



内蒙古创新轻量化新材料有限公司

现代奴隶制声明（2023 财年）

本声明依据相关法律法规要求发布，旨在阐述内蒙古创新轻量化新材料有限公司（以下简称“公司”）在 2023 财年为防止现代奴隶制和人口贩卖在业务及供应链中发生所采取的措施，以及公司在尊重和保护人权方面的努力。

一、公司概况与供应链

（一）公司业务

公司专注于铝合金型材挤压及铝合金零部件精加工领域，凭借先进的技术和专业的生产能力，为客户提供高质量的产品和服务。公司拥有现代化的生产设施和专业的技术团队，严格按照客户提供的图纸及技术要求进行生产，确保产品精度和质量符合标准。产品广泛应用于建筑、汽车、航空航天等多个行业，为推动各行业轻量化发展做出贡献。

（二）供应链情况

公司的供应链涵盖了原材料供应商、设备供应商、物流服务提供商等多个环节。原材料主要包括铝棒等，公司与国内优质铝棒供应商建立长期合作关系，确保原材料质量稳定。设备供应商为公司提供先进的挤压设备和加工机床，保障生产高效进行。物流合作伙伴负责原材料运输和成品配送，确保货物及时准确送达客户手中。公司重视供应链管理，致力于与供应商建立互利共赢、可持续发展的合作关系。

二、公司对现代奴隶制和人口贩卖的立场

公司坚决反对并零容忍任何形式的现代奴隶制和人口贩卖行为，视其为严重违反人权和道德准则的行径。公司秉持诚信、公平、尊重人权的经营理念，严格遵守国家和国际相关法律法规，将维护员工权益、杜绝奴隶制行为作为企业运营的基本原则。公司坚信，只有在公平、自由、尊重的环境中开展业务，才能实现可持续发展，并积极为社会做出正面贡献。

三、公司内部措施

（一）政策制定与宣贯

1、行为准则：公司制定了全面的《员工行为准则》，明确规定禁止任何形式的现代奴隶制和人口贩卖行为，要求全体员工遵守法律法规，秉持道德操守，尊重人权，维护公司的良好形象。准则强调员工应积极报告任何可疑的违规行为，对违反规定的行为将采取严肃的纪律处分，包括但不限于警告、罚款、解除劳动合同等，情节严重的将依法追究法律责任。

2、人权政策：制定《人权政策》，明确公司尊重和保护人权的立场，确保公司在招聘、雇佣、培训、晋升等各个环节遵循公平、公正、非歧视的原则。政策规定不得因种族、性别、宗教信仰、国籍、年龄等因素对员工进行区别对待，保障员工的合法权益，为员工提供安全、健康、公平的工作环境。

3、供应商行为准则：针对供应商制定了严格的《供应商行为准则》，要求供应商遵守国家法律法规，不得从事任何形式的奴隶制和人口贩卖活动，确保其提供的产品和服务符合道德和人权标准。准则明确规定供应商应建立健全内部管理机制，对员工进行人权培训，保证员工的工作条件合法合规，如发现供应商存在违规行为，公司将立即终止合作关系。

（二）培训与教育

1、员工培训：定期组织员工参加关于人权、反奴隶制和反人口贩卖的培训课程，培训内容包括法律法规解读、案例分析、识别和应对潜在风险的方法等。通过培训，提高员工对奴隶制和人口贩卖问题的认识，增强员工的法律意识和道德责任感，使员工能够在日常工作中及时发现并报告相关问题。

2、供应商培训：为供应商提供相关培训，帮助他们了解公司的政策要求，提高其对奴隶制和人口贩卖问题的重视程度，引导供应商建立有效的内部管理体系，确保其业务活动符合人权标准。培训方式包括线上课程、线下研讨会、实地指导等，培训内容涵盖法律法规、社会责任、供应链管理方面，确保供应商能够全面理解并遵守公司的要求。

（三）监督与审计

1、内部监督机制：建立了完善的内部监督机制，设立了专门的合规部门，负责监督公司各项政策的执行情况，定期对公司的运营活动进行审查，包括人力资源管理、采购流程、生产环节等，确保不存在奴隶制和人口贩卖的风险。合规部门有权对任何可疑情况进行调查，并及时向管理层报告，确保问题得到及时处理。

2、**供应商审计**：定期对供应商进行审计，评估其遵守公司行为准则和法律法规的情况，包括对供应商的劳动用工、工作环境、人权保障等方面进行检查。审计工作由专业的审计团队或第三方机构进行，确保审计的公正性和客观性。对于审计中发现的问题，要求供应商及时整改，如整改不到位，将采取相应的惩罚措施，直至终止合作关系。

四、供应链管理措施

（一）供应商评估与选择

1、**评估标准**：在选择供应商时，公司将人权和反奴隶制标准纳入评估体系，除了考虑产品质量、价格、交货期等常规因素外，还重点考察供应商的劳动用工政策、员工福利、社会责任履行情况等。要求供应商提供相关证明材料，确保其不存在奴隶制和人口贩卖风险。

2、**尽职调查**：对潜在供应商进行全面的尽职调查，包括现场考察、文件审查、员工访谈等方式，深入了解供应商的生产经营状况和人权保障措施。对于来自高风险地区或行业的供应商，进行更加严格的审查，确保其符合公司的要求。

（二）合同条款约束

在与供应商签订的合同中明确规定，供应商必须遵守国家法律法规和公司的行为准则，禁止使用任何形式的奴隶制和强迫劳动，保障员工的合法权益。如供应商违反合同约定，公司有权解除合同，并要求供应商承担相应的法律责任和赔偿损失。

（三）供应链透明度提升

1、**信息收集**：要求供应商定期提供其员工情况、劳动用工政策、人权培训记录等信息，以便公司及时了解供应链中的人权状况。公司建立了供应商信息管理系统，对供应商提供的信息进行记录和分析，及时发现潜在风险。

2、**可追溯性管理**：建立产品可追溯性体系，确保在产品生产过程中能够追踪原材料来源、生产环节和供应商信息，以便在发现问题时能够迅速采取措施，追溯责任。通过可追溯性管理，提高供应链的透明度，降低奴隶制和人口贩卖风险。

五、风险评估与应对

（一）风险识别

1、**内部风险**：定期对公司内部运营进行风险评估，识别可能存在的现代奴隶制风险，如人力资源管理中的招聘渠道、用工方式、员工待遇等环节，以及生产过程中的劳动强度、工作环境等方面。同时，关注公司内部是否存在潜在的歧视、骚扰等侵犯人权的行为。

2、**供应链风险**：对供应链进行全面的风险评估，分析供应商所在地区的政治、经济、社会环境，以及供应商自身的经营状况、管理水平等因素，识别可能导致奴隶制和人口贩卖风险的因素，如供应商所在地区劳动法规执行不力、行业竞争激烈导致的不正当用工行为等。

（二）风险应对措施

1、**制定预案**：针对识别出的风险，制定相应的应急预案，明确风险发生时的应对流程和责任分工。预案包括及时停止与违规供应商的合作、协助相关部门进行调查、妥善安置受影响员工等措施，确保将风险影响降至最低。

2、**持续改进**：定期对应急预案进行演练和评估，根据实际情况不断完善预案内容，提高预案的可行性和有效性。同时，加强与供应商的沟通与合作，共同推动供应链的持续改进，降低奴隶制和人口贩卖风险。

六、外部合作与行业参与

（一）参与行业倡议

积极参与相关行业组织和倡议活动，与其他企业共同推动行业自律和规范发展。公司关注行业动态，积极参与制定行业标准和指南，将反奴隶制和人权保护理念融入行业规范中，为整个行业的健康发展贡献力量。

（二）与利益相关者合作

加强与利益相关者的沟通与合作，包括客户、供应商、员工、社区组织、政府部门等。公司定期与利益相关者举行会议，分享公司在反奴隶制和人权保护方面的措施和成果，听取他们的意见和建议，共同应对奴隶制和人口贩卖问题。通过合作，形成全社会共同打击奴隶制的合力。

七、监督与问责

（一）监督机制

公司建立了多渠道的监督机制，鼓励员工、供应商和社会公众对公司及供应链中的奴隶制和人口贩卖行为进行监督举报。公司设立了举报热线和邮箱，对举报信息进行严格保密，并及时进行调查处理。同时，定期向董事会和管理层汇报公司在反奴隶制方面的工作进展和监督情况。

（二）问责制度

对于违反公司反奴隶制政策的行为，无论是公司内部员工还是供应商，都将依法依规进行严肃问责。问责措施包括但不限于警告、罚款、解除合同、追究法律责任等，确保公司的政策得到有效执行。公司对问责结果进行公开通报，起到警示作用，防止类似行为再次发生。

八、未来展望与承诺

公司将持续加强在反奴隶制和人权保护方面的工作力度，不断完善内部管理体系和供应链管理措施。未来，公司将进一步提高员工培训的针对性和实效性，加强对供应商的审核和监督，推动供应链的可持续发展。公司承诺，将始终坚守零容忍的立场，积极履行企业社会责任，为消除现代奴隶制和人口贩卖做出不懈努力，为构建公平、自由、尊重人权的社會环境贡献力量。

内蒙古创新轻量化新材料有限公司

[日期]