



# 内蒙古创新轻量化新材料有限公司

## 人权方针承诺书

我们深知尊重并促进人权是企业社会责任的核心组成部分，也是我们持续发展的基石。为此，我们郑重承诺，将秉承以下人权方针，致力于在全球业务运营中积极履行人权责任，为构建一个更加公正、包容、和谐的世界贡献力量。

### 一、尊重基本人权

我们承诺尊重并维护《世界人权宣言》及各国宪法和国际法所确认的所有人的基本权利和自由，包括但不限于生命权、自由权、人身安全权、隐私权等，确保我们的业务活动不侵犯任何人的基本人权。同时，我们将依据 ASI 绩效标准 9.1 要求，在运营中识别、评估并处理任何可能影响人权的风险。

### 二、反对一切歧视

我们坚决反对任何形式的歧视，包括但不限于基于种族、肤色、性别、性取向、宗教、信仰、政治观点、民族、社会出身、经济状况、健康状况或任何其他身份的歧视（依据 ASI 绩效标准 9.2）。我们将积极营造一个无歧视的工作环境，确保所有员工和合作伙伴都能享有平等的机会和待遇。我们将建立相应的监测机制，定期评估工作环境中的平等性，及时处理任何歧视投诉，并对歧视行为采取纠正措施。

### 三、保障平等机会

我们致力于促进性别平等和机会均等，为所有员工和合作伙伴提供公平的职业发展机会，不因性别、年龄、种族、宗教信仰等因素而有所偏颇（遵循 ASI 绩效标准 9.3）。我们将制定并执行相关政策，如平等就业政策、职业晋升公平制度等，鼓励和支持女性、少数群体及其他弱势群体在职业生涯中的成长与进步。定期审查和更新这些政策，以确保其有效性和适应性。

### 四、促进自由表达

我们尊重每个人的言论自由、思想自由及表达自由，鼓励员工和合作伙伴在遵守法律法规和公司规章制度的前提下，自由表达自己的观点和建议（符合 ASI 绩效标准 9.4）。我们将为开放、包容的讨论环境创造条件，如设立意见箱、定期组织员工沟通会等，以促进创新思维和团队合作。同时，我们将建立反馈机制，确保员工的意见和建议得到及时处理和回应。

### 五、保护生命健康权

我们认识到生命健康权是每个人的基本权利，因此我们致力于为员工和合作伙伴提供安全、健康的工作环境和生活条件（依据 ASI 绩效标准 9.5）。我们将遵守所有相关的健康与安全法规，采取必要的措施预防职业病和工伤事故的发生，如提供安全培训、配备必要的劳动防护用品等。并为受伤或患病的员工提供及时、有效的医疗援助和康复支持，包括建立紧急救援预案、购买商业保险等。

### 六、加强司法公正



# 内蒙古创新轻量化新材料有限公司

## 人权方针承诺书

我们支持并维护司法公正和法治原则，尊重各国司法制度的独立性和权威性（遵循 ASI 绩效标准 9.6）。我们将遵守所有适用的法律法规，通过合法途径解决商业争议和纠纷，反对任何形式的腐败和非法行为。同时，我们将积极与各国政府、国际组织及非政府组织合作，共同推动全球司法体系的完善和发展，如参与行业研讨会、提供司法改革建议等。

### 七、推动教育普及

我们认识到教育是促进个人发展和社会进步的关键因素之一。因此，我们承诺积极支持并推动教育普及事业，为贫困地区的儿童、青少年及成人提供教育资源和机会（依据 ASI 绩效标准 9.7）。我们将通过捐赠资金、建设学校、资助奖学金等方式，帮助更多的人获得受教育的权利和能力。同时，我们将建立教育项目评估机制，确保教育资源的有效利用和教育质量的提升。

### 八、持续关注弱势群体

我们深知弱势群体在社会中面临着诸多挑战和困难。因此，我们将持续关注并关心妇女、儿童、老年人、残疾人等弱势群体的权益和福祉（符合 ASI 绩效标准 9.8）。我们将通过制定并执行相关政策、开展公益活动、提供援助和支持等方式，努力改善他们的生活条件和社会地位，促进社会的和谐与包容。定期评估我们对弱势群体支持措施的效果，并根据评估结果进行调整和改进。

### 九、提升劳工权益保障

#### （一）自由选择就业

我们严格遵守国际劳工组织第 29 号公约和第 105 号公约，确保员工能够自由选择就业，不使用任何形式的强迫、抵押或非自愿劳动，包括现代奴役和人口贩卖（依据 ASI 绩效标准 10.1）。我们将在招聘过程中明确告知工作内容、条件和待遇，不设置任何不合理的限制或条件，保证员工在充分了解的基础上做出自主选择。同时，加强对供应链的管理，确保合作伙伴也遵守相同原则，定期审查供应链环节，防止任何形式的强迫劳动现象出现。

#### （二）禁止童工

我们坚决遵守国际劳工组织第 138 号公约和第 182 号公约，杜绝使用童工现象（符合 ASI 绩效标准 10.2）。在招聘环节严格核实年龄信息，不录用未满法定工作年龄的人员。建立完善的年龄验证机制，如要求提供合法身份证明文件等。同时，关注可能涉及童工的高风险领域，如劳动密集型岗位和外包业务，加强监督检查，与供应商签订明确的童工禁止协议，对发现的童工问题将采取积极的纠正措施，包括提供必要的教育和支持，确保童工安全返回学校或家庭环境。

#### （三）工作时间与休息权利



# 内蒙古创新轻量化新材料有限公司

## 人权方针承诺书

我们遵循国际劳工组织第 1 号公约和第 30 号公约，尊重员工的工作时间和休息权利（依据 ASI 绩效标准 10.3）。合理安排工作班次和时长，确保员工每周工作时间不超过法定上限，同时保证员工享有法定的休息时间、节假日和带薪年假。建立加班审批制度，仅在特殊情况下且经员工同意后安排加班，并按照相关法律规定支付加班工资。定期评估员工的工作负荷和工作时间安排，根据实际情况进行调整优化，以保障员工的身心健康和工作生活平衡。

### （四）结社自由与集体谈判

我们尊重员工结社自由和集体谈判的权利（遵循 ASI 绩效标准 10.4）。鼓励员工依法组建或加入工会或其他代表组织，不干涉员工行使这些权利的行为。积极与员工代表进行沟通和协商，建立公平、公正、透明的集体谈判机制，就工作条件、薪酬待遇、职业发展等问题进行平等对话，确保员工的声音能够得到充分表达和重视。对于员工提出的合理诉求，将积极响应并努力达成共识，共同促进企业与员工的共同发展。

### （五）薪酬待遇

我们致力于提供公平合理的薪酬待遇（符合 ASI 绩效标准 10.5）。根据行业标准、地区经济水平和员工的工作绩效，制定具有竞争力的薪酬体系，确保员工的劳动付出得到相应的经济回报。定期进行薪酬市场调研，及时调整薪酬水平，以吸引和留住优秀人才。同时，严格遵守当地最低工资法规，确保员工工资不低于法定最低工资标准。提供透明的薪酬结构和福利政策，让员工清楚了解自己的收入构成，杜绝任何形式的薪酬歧视。

### （六）无歧视待遇

我们保证在劳工权益方面给予所有员工无歧视对待（依据 ASI 绩效标准 10.6）。在招聘、培训、晋升、薪酬等各个环节，严格执行平等原则，不因种族、肤色、性别、性取向、宗教、信仰、政治观点、民族、社会出身、经济状况、健康状况或任何其他身份因素而对员工区别对待。建立平等就业机会监测和反馈机制，定期审查和分析员工数据，及时发现并纠正可能存在的歧视现象，确保所有员工在公平的环境中工作和发展。

### （七）安全健康工作环境

我们高度重视员工的工作安全与健康（遵循 ASI 绩效标准 10.7）。依据职业健康与安全管理体系标准，建立完善的安全管理制度和操作规程，提供必要的安全培训和防护设备，确保员工在工作过程中免受事故伤害和职业病危害。定期进行安全检查和风险评估，及时消除安全隐患，对工作场所的环境因素进行有效控制，如噪音、粉尘、化学物质等。同时，关注员工的心理健康，提供必要的心理健康支持和咨询服



# 内蒙古创新轻量化新材料有限公司

## 人权方针承诺书

务，营造一个积极、健康的工作氛围。

### （八）禁止骚扰和虐待

我们坚决禁止任何形式的骚扰和虐待行为（符合 ASI 绩效标准 10.8）。制定明确的反骚扰和反虐待政策，涵盖性骚扰、身体虐待、精神虐待、言语辱骂等各种形式，向全体员工进行广泛宣传和培训，确保员工清楚了解公司的零容忍立场和举报渠道。建立独立、公正的调查处理机制，对于任何骚扰和虐待投诉，将迅速展开调查，保护投诉人的隐私，对涉事者采取严厉的惩戒措施，包括警告、罚款、解除劳动合同等，同时为受害者提供必要的心理辅导和支持，维护员工的尊严和权益。

### 十、方针评审

我们将每五年对本公司的人权方针进行一次全面评审。评审过程将由公司高层领导牵头，组织各相关部门参与，包括企管部、法务部等。评审内容涵盖方针的执行情况、与 ASI 绩效标准的符合程度、在业务运营中产生的实际效果以及员工和外部利益相关者的反馈意见等方面。通过收集和分析数据、开展内部调查、与员工代表进行座谈等方式，深入评估人权方针的有效性和适应性。根据评审结果，及时发现存在的问题和不足之处，制定针对性的改进措施，并明确责任人和时间表，确保人权方针能够持续有效地指导公司的运营管理，不断提升公司在人权和劳工权益保护方面的表现，以适应不断变化的内外部环境和利益相关者的期望。

### 结语：

内蒙古创新轻量化新材料有限公司将始终坚守以上人权方针承诺，不断加强内部管理和外部合作，努力成为一个受人尊敬的、对社会有贡献的企业。我们期待与社会各界携手共进，共同推动人权事业的发展进步！

承诺单位：内蒙古创新轻量化新材料有限公司

日期：2023.01.01